



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง โทร.๐ ๕๔๒๗ ๖๓๔๕

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑๒๔ วันที่ ๑.๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามที่โรงพยาบาลเมืองปาน ได้จัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ นั้น

โรงพยาบาลเมืองปาน ได้กำกับติดตามและดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองปานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

ปิณฑ

(นางภัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสิทธิกร สาริวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลเมืองปาน  
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

## คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลเมืองปาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลเมืองปาน

## สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔	๒

รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลเมืองปาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลเมืองปาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต และเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลเมืองปาน มีการจัดทาระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเมืองปาน ในนาม “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเมืองปาน” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลเมืองปาน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมประกอบด้วยหน้าที่บริการประชาชนอื่นไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามหัวเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมประกอบด้วย

๑. ทีมผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองปาน พร้อมทั้งหัวหน้างานและหัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมแสดงสัญลักษณ์มือขวาทับหน้าอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน

๒. ประชุมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ พบปะเจ้าหน้าที่ แนะนำเจ้าหน้าที่ใหม่ และให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเสริมสร้างการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันทุจริต คอร์รัปชั่น แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

ผลการดำเนินงาน : เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน

๓.๒ มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด โดยมีกิตตรวจสอบโดย คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลเมืองปาน ทั้งยังมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๒. กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และเอกชนที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง โดยจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองปาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลเมืองปาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองปาน

ผลการดำเนินงาน : ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๒. การประชาสัมพันธ์ และจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ  
ดำเนินการดังนี้**

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลเมืองปาน (เรื่องทั่วไป)  
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน  
เทศกาลปีใหม่

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเมืองปาน

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๖. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน  
ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

ผลการดำเนินงาน : ไม่พบข้อร้องเรียนตามมาตรการ

**๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการดังนี้**

๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน โกล่เกลี่ย โดยจัดตั้งศูนย์ฯ ที่ห้องทำงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ

๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ โดยได้ประชาสัมพันธ์ช่องทาง  
การร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองปาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเมืองปาน  
มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป และคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ได้มีการจัดทำ  
Flow chart ขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริต โดยจะมีคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส คอยติดตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติ และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนได้ทราบ

๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จะสรุปข้อร้องเรียนการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ และศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน จะสรุปข้อร้องทุกข์ร้องเรียนส่งให้กับผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลเมืองปาน ทุก ๖ เดือน

ผลการดำเนินงาน : (รอบ ๑๒ เดือน ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)


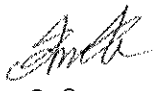




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลเมืองปาน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน วัน/เดือน/ปี : ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>Linkภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :..... :.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p> (นางภัทรพร ปิลาผล) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายสิทธิกร สาริวาท) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>๕ (นายชัยวิจิต จันตะมะ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	